

2022-2028年中国人力资源 产业园区市场评估与前景趋势报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国人力资源产业园区市场评估与前景趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202110/241991.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

自2010年11月，中国第一个国家级的人力资源服务产业园——中国上海人力资源服务产业园在上海正式挂牌成立后，人力资源服务产业园建设如雨后春笋般在全国各地迅猛发展，至今有国家级人力资源服务产业园15个，省市县级已经建成或在建的人力资源服务产业园应该在100个以上。

人力资源服务产业园对于人力资源服务机构的功能或价值主要有四个方面：省钱、给钱、增收、赋能。下面细说这八个字：

1

省钱：就是人力资源服务机构进入产业园区能够省下多少钱？从现在的情况看，主要是办公场地费用减免、装修补贴、位置好的园区有些便利性。

2

给钱：就是各种政策性奖励、补贴等财政奖励（主要是税收贡献的奖励）、总部企业奖励、品牌奖励、招才奖励、研究和交流奖励或补贴、活动奖励或补贴，等等。

3

增收：就是帮助入园的机构增加收入 园区可以从以下几方面帮助人力资源服务机构增加收入：

1.

撮合生意，包括企业、机关事业单位和个人的人力资源服务需求

政府有关部门，可以更加有效把企业、机关事业单位和个人与人力资源服务机构进行对接，促进业务合作，包括政府购买服务。

2.

合作做单

很多人力资源服务需求一个机构可能不能承接，园区机构可以建立更加紧密的合作关系，共同做单，一个地方满足企业多种人力资源服务需求。

3.

信息丰富

因为在产业园区集聚，各种资讯更加丰富、快捷，帮助机构了解和把握市场发展趋势，及时调整经营政策。如果园区能够建立需求收集、发布平台或渠道，就能让服务需求更快、更多到达机构，增加生意机会。 中企顾问网发布的《2022-2028年中国人力资源产业园区市场评估与前景趋势报告》共五章。首先介绍了中国人力资源产业园区行业市场发展环境、人力资源产业园区整体运行态势等，接着分析了中国人力资源产业园区行业市场运行的现状，然

后介绍了人力资源产业园区市场竞争格局。随后，报告对人力资源产业园区做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源产业园区行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源产业园区产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源产业园区行业，本报告是您不可或缺的重要工具。 本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分人力资源园区运行分析

第一章人力资源产业园区建设背景

第一节产业园区概述

一、产业园区的定义

二、产业园区的分类

三、产业园区的优势

四、产业园区与产业集群的关系

五、人力资源产业园区发展背景

1、人力资源产业园区规划的目的

2、人力资源产业园区规划的意义

3、人力资源产业园区发展的有利条件

第二节人力资源产业园区发展阶段分析

一、生产要素聚集阶段

二、产业主导阶段

三、创新突破阶段

四、现代科技都市阶段

第三节人力资源产业园区核心竞争力分析

一、资源整合能力

1、城市经济条件

2、区位交通条件

3、政府政策支持

4、区域的人力因素

二、运营管理能力

三、社会经济效应

第二章人力资源产业园区建设与投资主体分析

第一节房地产行业与产业园区建设相关性分析

一、传统房地产商投资产业园建设

二、商业地产商投资产业园建设

三、工业地产商投资产业园建设

四、产业地产商投资产业园建设

五、国外地产商投资产业园区建设

第二节各类地产行业运行分析

一、住宅地产行业运行分析

二、商业地产行业运行分析

三、工业地产行业运行分析

四、产业地产行业运行分析

第三节人力资源产业园区发展能力分析

一、人力资源行业发展现状分析

人工成本上行趋势下，灵活用工潜力巨大。灵活用工是指企业将非核心、重复性岗位外包给服务商，由服务商组织人员完成相关业务，服务商在派出人员薪酬（含社保等）基础上收取15%-20%服务费。灵活用工的本质为帮助企业解决用工弹性，减轻后台人力资源部门压力，规避劳动纠纷&用工风险。渗透率角度，目前国内灵活用工人数/总体就业人数为0.17%，渗透率相比美国10%/日本4%/欧盟3%仍有较大提升空间；参考海外路径，在经济趋势不确定、人工成本上涨、用工规范趋严下，企业将在用工问题上精打细算，提升对灵活用工的需求。2019年我国灵活用工市场规模为592亿元，14-18年CAGR为26%，18-23年预计CAGR为25%。我国人力资源外包市场规模（亿元）

二、人力资源产业园区软件环境条件分析

三、人力资源产业园区硬件环境条件分析

第三章2015-2019年人力资源产业园区所属行业总体分析

第一节2015-2019年国内外产业园区发展概况

一、国际知名产业园区介绍

二、我国产业园区发展的阶段进程

三、产业园区成为区域经济发展重要助推器

四、国家大力推进工业园区快速健康发展

五、苏粤携手共建产业园区取得积极成效

第二节产业园区与城市经济发展的相关性剖析

一、产业园区生命周期的理论解析

二、从功能定位角度考量产业园区的生命周期

三、我国城市经济发展的阶段性

四、产业园区与城市经济发展的关系透析

第三节人力资源产业园区发展的问题及对策

一、人力资源产业园区发展中的主要问题

二、中西部产业园区面临的困扰分析

三、低碳产业园建设大跃进亟需规范化

四、人力资源产业园区的规划设计原则及思路

五、人力资源产业园的定位策略与模式选择

第四章2015-2019年人力资源产业园区运营管理分析

第一节产业园区主要盈利模式分析

一、土地收益

二、房地产开发收益

三、有偿出让无形资源收益

四、入园企业经营税收

五、园区运营管理服务收益

六、自投项目经营收益

第二节人力资源产业园区开发模式分析

一、“园中园”开发模式

二、“市场化”开发模式

三、“行政特区”开发模式

四、“官助民办”开发模式

第三节人力资源产业园区建设关联群体分析

一、地方政府

二、传统房地产企业

三、商业地产企业

四、工业地产企业

五、产业地产企业

六、园区内企业

第四节人力资源产业园区的运营管理分析

- 一、产业园区的两类基本运营模式
- 二、对工业园区实行科学规划和管理
- 三、产业园区的运营与开发建议
- 四、提升产业园区运营效率的三要素

第五节人力资源产业园区运营案例分析

- 一、国际产业园区运营经验分析
 - 1、国外产业园区投资现状分析
 - 2、国外著名产业园运营案例分析
 - 3、国外著名产业园成功经验借鉴
- 二、国内产业园区运营现状分析
 - 1、国内产业园区投资现状分析
 - 2、国内特色产业园区运营案例
 - 3、国内产业园运营存在的问题

第二部分人力资源行业发展分析

第五章2015-2019年人力资源所属行业发展现状分析

第一节我国人力资源行业发展状况分析

- 一、我国人力资源行业发展阶段
- 二、我国人力资源行业发展总体概况
- 三、我国人力资源行业发展特点分析
- 四、我国人力资源行业商业模式分析

第二节2015-2019年人力资源行业发展现状

- 一、人力资源市场规模及成长性分析
- 二、2015-2019年我国人力资源行业发展分析
- 三、2015-2019年中国人力资源企业发展分析
- 四、2015-2019年我国人力资源行业需求情况
 - 1、人力资源行业需求市场
 - 2、人力资源行业客户结构
 - 3、人力资源行业需求的地区差异

五、2015-2019年我国人力资源行业供需平衡分析

第三节中国人力资源行业细分市场结构分析

一、人力资源行业市场结构现状分析

二、人力资源行业细分结构特征分析

三、人力资源行业细分市场发展概况

四、人力资源行业市场结构变化趋势

第六章2015-2019年人力资源行业竞争格局分析

第一节行业总体市场竞争状况分析

一、人力资源行业竞争结构分析

1、现有企业间竞争

2、潜在进入者分析

3、替代品威胁分析

4、供应商议价能力

5、客户议价能力

6、竞争结构特点总结

二、人力资源行业企业间竞争格局分析

1、不同地域企业竞争格局

2、不同规模企业竞争格局

3、不同所有制企业竞争格局

三、人力资源行业集中度分析

1、市场集中度分析

2、企业集中度分析

3、区域集中度分析

4、集中度变化趋势

四、人力资源行业SWOT分析

1、人力资源行业优势分析

2、人力资源行业劣势分析

3、人力资源行业机会分析

4、人力资源行业威胁分析

第二节中国人力资源行业竞争格局综述

一、人力资源行业竞争概况

- 1、中国人力资源行业竞争格局
 - 2、人力资源业未来竞争格局和特点
 - 3、人力资源市场进入及竞争对手分析
- 二、中国人力资源行业竞争力分析
- 1、我国人力资源行业竞争力剖析
 - 2、我国人力资源企业市场竞争的优势
 - 3、国内人力资源企业竞争能力提升途径

第七章人力资源行业重点企业经营分析

第一节中国人力资源企业总体发展状况分析

- 一、人力资源企业主要类型
- 二、人力资源企业资本运作分析
- 三、人力资源企业创新及品牌建设
- 四、人力资源企业国际竞争力分析
- 五、2019年人力资源行业企业排名分析

第二节2015-2019年人力资源重点公司主要竞争力分析

- 一、盈利能力分析
- 二、偿债能力分析
- 三、营运能力分析
- 四、成长能力分析

第八章2015-2019年人力资源行业发展前景预测分析

第一节2015-2019年人力资源市场发展前景

- 一、2015-2019年人力资源市场发展潜力
- 二、2015-2019年人力资源市场发展前景展望
- 三、2015-2019年人力资源细分行业发展前景分析

第二节2015-2019年人力资源市场发展趋势预测

- 一、2015-2019年人力资源行业发展趋势
- 二、2015-2019年人力资源市场规模预测
- 三、2015-2019年人力资源行业应用趋势预测
- 四、2015-2019年细分市场发展趋势预测

第三节影响企业生产与经营的关键趋势

- 一、市场整合成长趋势
- 二、需求变化趋势及新的商业机遇预测
- 三、企业区域市场拓展的趋势
- 四、科研开发趋势及替代技术进展
- 五、影响企业销售与服务方式的关键趋势

第三部分人力资源产业园区规划

第九章人力资源产业园区定位及规划

第一节人力资源产业园区的发展定位

- 一、人力资源产业园区的功能定位
- 二、人力资源产业园区的产业定位

第二节产业园区产业链搭建

- 一、人力资源产业园区产业结构
- 二、人力资源产业园区产业链条的设计

第三节产业园区的规划布局

- 一、人力资源产业园区用地布局
- 二、人力资源产业园区各功能区的建设规模
- 三、人力资源产业园区产业布局

第四节人力资源产业园区保障体系

- 一、人力资源产业政策支持体系
- 二、人力资源产业园区公共服务平台搭建
- 三、人力资源产业园区运营模式设计

第十章人力资源产业园区投资成本与收益估算

第一节人力资源产业园区经济效益评估

- 一、产业园区投资估算
 - 1、人力资源产业园区总投资估算
 - 2、人力资源产业园区分阶段投资估算
- 二、成本估算
- 三、产值估算
- 四、销售收入估算
- 五、销售税金估算

第二节人力资源产业园区社会效益评估

第三节人力资源产业园区生态效益评估

第四节人力资源产业园区适应性评价指标体系

一、目标适应性指标

二、经济适应性指标

三、社会适应性指标

第四部分人力资源园区发展趋势预测

第十一章人力资源产业园区建设行业发展趋势预测

第一节人力资源产业园区发展趋势分析

一、优惠政策向产业集群转变

二、由加工型高新区向研发型高新区转型

三、从引进大型公司向科技型中小企业集群转变

四、由土地运营向综合的产业开发及氛围培育转变

五、由功能单一的产业区向现代化综合功能区转型

第二节产业园区细分市场发展趋势分析

一、现代农业园区投资重点及趋势

二、工业园区投资重点及趋势

三、科技园区投资重点及趋势

四、物流园区投资重点及趋势

五、创意产业园区投资重点及趋势

六、总部经济园区投资重点及趋势

第三节人力资源产业园区建设行业前景分析

一、人力资源产业园区建设行业存在的问题

二、人力资源产业园区创新规划方式及理念

三、人力资源产业园区服务平台的创新建议

四、人力资源产业园区投资开发及运营建议

五、人力资源产业园区建设行业融资建议

六、人力资源产业园区建设行业前景分析

第十二章人力资源产业园区的投资潜力分析

第一节人力资源产业园区的投资形势分析

- 一、产业园区具有良好的投资价值
- 二、"十三五"期间全国兴起产业园投资热潮
- 三、高新区转型下的投资机会分析

第二节人力资源产业园区的发展前景展望

- 一、产业园区未来发展前景光明
- 二、中国开发区面临的发展机遇
- 三、未来十年人力资源产业园区发展的战略方向

第三节人力资源产业园投资前景分析

- 一、人力资源产业园投资吸引力
- 二、人力资源产业园增长动力分析
- 三、人力资源产业园区域投资潜力分析

第五部分人力资源园区投资策略建议

第十三章人力资源产业园区建设行业投融资分析

第一节人力资源产业园区建设行业投资分析

一、人力资源产业园区建设行业投资风险

- 1、市场风险
- 2、经营风险
- 3、政策风险
- 4、人才技术风险

二、人力资源产业园区建设行业投资规模

第二节人力资源产业园区建设行业融资分析

一、企业融资模式

- 1、政府特殊支持融资
- 2、通过银行贷款融资
- 3、社会资金

二、项目融资模式

- 1、特许经营（BOT模式）
- 2、公私合营（如PPP模式）
- 3、施工方垫资承包
- 4、使用者预付费

三、其他融资模式

第三节人力资源产业园区的投融资分析

- 一、人力资源产业园区投资环境十强情况
- 二、人力资源产业园区融资的必要性阐述
- 三、人力资源产业园区开发模式及融资方式透析
- 四、人力资源产业园区融资方式的选择

第十四章人力资源产业园区的招商策略研究

第一节人力资源产业园区的招商流程介绍

- 一、确立目标
- 二、广泛搜集各方面资料
- 三、制订各类招商方案
- 四、比较选择各类招商方案

第二节人力资源产业园区建设行业招商分析

- 一、企业入园行为分析
- 二、产业园区招商环境
- 三、产业园区招商定位
- 四、产业园区招商标准
- 五、产业园区招商方式

- 1、中介招商
- 2、产业招商
- 3、网络招商
- 4、其他招商方式

第三节人力资源产业园区的招商策略探究

- 一、定位策略
- 二、价格策略
- 三、合作方式策略
- 四、广告宣传策略
- 五、跟踪服务策略

第四节人力资源产业园区招商引资策略

- 一、2019年人力资源产业园区招商策略
- 二、人力资源产业园区招商引资营销策略
- 三、人力资源产业园区招商引资发展策略

四、人力资源产业园区服务外包策略分析

- 1、区域视角中的服务外包
- 2、地方视角中的服务外包
- 3、人力资源产业园区服务外包发展策略

第十五章人力资源产业园区投资策略分析

第一节人力资源产业园主要投资模式（）

- 一、产业园开发模式
- 二、产业地产商模式
- 三、综合运作模式

第二节人力资源产业园建设融资渠道分析

- 一、产业园建设行业发展的难题：资金与管理
- 二、资金与管理产业地产的资本特点
- 三、目前国内主要融资渠道
- 四、多元化的融资发展方向分析

第三节提升人力资源产业园投资环境竞争力的对策措施

- 一、促进产业集群方面
- 二、完善生产要素方面
- 三、拓展需求条件方面
- 四、主导企业发展方面
- 五、品牌营销推广方面

第四节人力资源产业园投资建议

- 一、运营策略建议
- 二、投资策略建议
- 三、招商策略建议（）

图表目录：

图表：2015-2019年我国国家级开发区高新技术企业从业人员占比情况

图表：2015-2019年我国国家级开发区高新技术企业工业总产值占比情况

图表：2015-2019年我国国家级开发区高新技术企业产品销售收入占比情况

图表：2015-2019年我国国家级开发区高新技术企业产品出口占比情况

图表：人力资源产业园区的规划设计分析

图表：2019年我国人力资源分性质企业数量

图表：2019年我国人力资源服务机构地区占比情况

图表：2019年我国人力资源机构服务对象情况

图表：2015-2019年我国人力资源企业数量

图表：按产业分组的需求人数

图表：按产业分组的需求人数比例

图表：按行业分组的需求人数

图表：按行业分组的需求人数比例

图表：按用人单位性质分组的需求人数

图表：按用人单位性质分组的需求人数比例

图表：2015-2019年人力资源企业数量分析

图表：我国各地区人力资源行业竞争力得分情况表

图表：2015-2019年人力资源行业服务机构企业排名

图表：2015-2019年我国人力资源行业服务机构企业排名

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202110/241991.html>